

*Unsere Kultur ist gewachsen
wie ein kräftiger und vielgestalteter Mischwald.
Er leistet seinen Beitrag zur lebensnotwendigen Frischluft.*

Richard von Weizsäcker



erte
erweiterte Teamentwicklung
Erfassung Bewertung Bearbeitung

Die Entwicklung einer Organisation und all ihrer Facetten stellt eine grosse Herausforderung dar. Dabei ist es die Kunst, Anforderungen des betrieblichen Alltags mit der Geschichte und somit der gewachsenen Kultur zu verbinden.

Das vorliegende Konzept zur „erweiterten Teamentwicklung *erte*“ stösst in einem strukturierten und zeitlich klar eingegrenzten Rahmen die Teamentwicklung eines oder mehrerer Teams an und ermöglicht gleichzeitig eine Auseinandersetzung mit kulturellen Aspekten der Organisation.

Auf diesem Hintergrund können Themen der Organisation direkt in der Teamarbeit bearbeitet werden.

Der zeitliche Umfang ist für den Auftraggeber mit einem Tag für die *erweiterte Teamentwicklung* und der Zeit für das Ausfüllen der Fragebögen durch die Mitarbeitenden gering.

Durch *erte* steht somit ein Werkzeug zur Verfügung auf dessen Hintergrund es für Organisationen möglich ist, in einem übersichtlichen Prozess Organisationsentwicklung in einzelnen Abteilungen oder gesamthaft zu gestalten.

Die gute Überschaubarkeit des zeitlichen Einsatzes und der Klarheit in der Kostenstruktur machen das Modell zusätzlich interessant.

Wir freuen uns, wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen. Gerne informieren wir Sie persönlich über weitere Details und beantworten Ihre Fragen.

Regula Peter
Holger Busch



- Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Organisationen, welche ihre Wirkung durch gezielte Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden steigern wollen.

- Ziele

Ihre Mitarbeitenden erhöhen durch die Selbstbewertung und die darauf basierende *erweiterte Teamentwicklung* das Verständnis für kulturelle Aspekte der Organisation.

Durch die Auseinandersetzung mit den Werten der Organisation wird den Mitarbeitenden ein Zugewinn an Identifikation mit dem Unternehmen ermöglicht.

Die Mitarbeitenden erkennen den Bezug zwischen ihrer eigenen Team-Innensicht und den unternehmerischen Rahmenbedingungen.

Unser entwicklungsorientiertes Bearbeitungsmodell erweitert die Handlungsmöglichkeiten und steigert die Effizienz der Mitarbeitenden auf Team- und Unternehmensebene.

- Zusatzwert

Die *erweiterte Teamentwicklung* berücksichtigt in der Bearbeitung vier Blickwinkel und schafft dadurch für das Unternehmen Mehrwert

- Beleuchtung kultureller Aspekte und der Werterhaltung des Unternehmens/Auftraggebers
- Einbezug der Aussendarstellung des Unternehmens
- Die Organisation aus der Mitarbeitendensicht
- Unabhängige Beobachtungen durch die Supervisoren

- Ablauf

Die Struktur der *erweiterten Teamentwicklung* basiert auf zwei Teilen.

Nach der Auftragsklärung werden in einem ersten Teil die von uns entwickelten Fragebögen an die Mitarbeitenden abgegeben. Hierbei ist mit einem Zeitaufwand von ca. 15 min pro Mitarbeitenden zu rechnen.

Die anonymisierte Auswertung der Fragebögen, welche durch uns gemacht wird, dient als Grundlage für ein weiteres Auftragsgespräch mit dem Auftraggeber, während welchem die Ziele und der Fahrplan für den Teamtag definiert werden.

Der dann folgende Teamtag ist dem zweiten Teil der *erweiterten Teamentwicklung* gewidmet. Mittels entwicklungsbezogenen Bearbeitungsmodellen wird an diesem Tag mit dem Team zielorientiert gearbeitet.

Den Abschluss von *erte* stellt ein Abschlussgespräch mit dem Auftraggeber dar, bei dem Auftraggeber folgende Ergebnisse zur Verfügung gestellt werden:

- Schriftliche Auswertung der Fragebögen
- Schriftliche Zusammenfassung des Teamprozesses mit den Ergebnissen des Transfers

- ● Profil

In der Beratung und Bearbeitung bringen wir die Bandbreite unserer persönlichen und beruflichen Unterschiede gewinnbringend ein.

- ● Regula Peter

Ausbildung:

Kaufmännische Grundausbildung mit Weiterbildungen im Finanzwesen/
Controlling und Qualitätsmanagement
Coach BSO
Supervisorin BSO

Arbeitsgebiete:

Privatwirtschaftliche Arbeitsgebiete im Finanzbereich, Unternehmensberatung
und Luxushotellerie

Jetzige Tätigkeit:

Leiterin Organisations- und Personalentwicklung in der Luxushotellerie

- ● Holger Busch

Ausbildung:

Dipl. Ergotherapeut HF
Coach BSO
Supervisor BSO

Arbeitsgebiet:

Gesundheitswesen

Jetzige Tätigkeiten:

Leitender Ergotherapeut in einer Nonprofit-Organisation
Kursleiter für die Pädagogische Hochschule GR (PHGR) und den Ergotherapie-
Verband Schweiz (EVS)
Selbstständiger Coach/Supervisor unter komplex-konkret.ch

- ● Kontakt

- ● info@jumpstart.ch

- ● Regula Peter

Via d' Arövens 12, CH-7504 Pontresina
Tel. +41 (0)78.619.15.14

- ● Holger Busch

Amselweg 6, CH-7000 Chur
Tel. +41 (0)78.629.39.95